



Universidad
Norbert Wiener
Posgrado



LICENCIADA
por SUNEDU



29 DE JUNIO

PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN

RÉGIMEN LABORAL

¿POR QUÉ ESTUDIAR CON NOSOTROS?

La Escuela de Posgrado de la Universidad Norbert Wiener forma parte de grupo Wiener - Carrión con más de 50 años de experiencia como grupo y 12 años de experiencia como Escuela de Posgrado brindando así, una preparación integral en: Salud, criminalística, educación, gestión pública, investigación, derecho e innovación.

Desde su creación, tiene el compromiso de formar profesionales del más alto nivel, líderes con propósito social, íntegros y competentes capaces de lograr cambios importantes en un entorno local e internacional.

VENTAJAS DIFERENCIALES



Plan de estudios moderno
y actualizado



Ecosistema digital para
el aprendizaje



Docentes especialistas
de primer nivel



Metodología activa
y participativa



Convenios Institucionales
y Networking



Webinars y videoconferencias
internacionales



PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN RÉGIMEN LABORAL

El programa desarrolla los conocimientos para identificar y manejar los principios, técnicas y reglas del derecho laboral con un enfoque práctico en el ámbito del ordenamiento jurídico laboral que se fundamenta en la importancia del derecho del trabajo y la protección de los derechos del trabajador, que permitirán brindar una eficiente y acertada asesoría jurídica al empleador, trabajador o como parte integrante del estado, recurriendo al efecto no sólo a las fuentes del derecho individual del trabajo sino aplicando los principios que lo sustentan.

CERTIFICACIÓN

Programa de Especialización en Régimen Laboral, otorgado por la Escuela de Posgrado de la Universidad Norbert Wiener.

DIRIGIDO

A abogados, directivos, jefes de RR.HH, analistas, especialistas, coordinadores, profesionales en general que busquen actualizar sus conocimientos y competencias en materia laboral.

INFORMACIÓN GENERAL



Inicio

Jueves 29 de Junio



Horario

- 19:00 a 22:00 p.m.
- Créditos: 6
- Nro. de Horas: 144



Modalidad

Virtual



Duración

3 meses

La Escuela de Posgrado de la Universidad Norbert Wiener se reserva el derecho de hacer cambios en el programa por motivos de fuerza mayor.



1.º Módulo

Sistema de contratación de personal

Estas categorías jurídicas dentro del proceso de aprendizaje conducen a cambios sustanciales sobre la conducta y asesoramiento del profesional a cargo, por medio de estrategias legales modernas y de pleno conocimiento de los principios que el Derecho Laboral que garantiza los derechos fundamentales tanto de los trabajadores como el empleo correcto de los procedimientos por parte de las empresas e instituciones, entre los temas que se manejan: contrato laboral ,tipos de contrato laboral y regímenes laborales.

TEMARIO

- Contratación directo de personal:
- Contratación indefinida.
- Contratación a plazo fijo.
- Otros contratos de trabajo.
- Intermediación laboral.
- Tercerización de servicios.
- Contratación semilaboral.
- Modalidades formativas.
- Contratos de locación de servicios



2.º Módulo

Beneficios laborales, jornada de trabajo, horarios y trabajo en sobretiempo

En estos nuevos tiempos, es muy importante conocer y comprender los beneficios sociales no solo como trabajadores sino como empresa para lograr que el derecho laboral no sea un mito sino una realidad encaminada a garantizar los derechos de los trabajadores y las buenas prácticas de parte de los empresarios o instituciones.

TEMARIO:

- Remuneración
- CTS, gratificaciones, vacaciones, utilidades
- Jornada laboral ordinaria y jornadas atípicas
- Registro de asistencia en la empresa, desnaturalización
- Horario de trabajo, cambios y acuerdos en el horario de trabajo
- Pago de horas extras, derechos y obligaciones
- Pago de trabajos en días feriados y compensaciones de descanso

Extinción del contrato de trabajo

No existe dentro del derecho laboral, etapa más importante que el respeto de los derechos laborales amparados no solo en la Constitución sino en tratados debidamente suscritos por nuestro país. Es por ello, que la extinción del contrato de trabajo nos lleva a pensar en el procedimiento de despido muy común en las empresas pero que tiene una sombra de empobrecer lo que realmente significa dicho procedimiento y simplemente es el respeto irrestricto de la norma para lograr la desvinculación de los trabajadores por causas netamente justas.

TEMARIO:

- Revisión de los principales procedimientos de extinción de la relación laboral
- Estrategias y recomendaciones para el diseño de procedimientos de desvinculación
- Identificación de los principales riesgos y contingencias generadas a partir de procesos de desvinculación.
- Tratamiento laboral De los beneficios económicos ofrecidos en los procedimientos de desvinculación
- Criterios judiciales en materia de protección contra el despido protección contra el despido
- ¿Qué medidas disciplinarias tiene a su disposición el empleador?

PLANA DOCENTE DE PRIMER NIVEL



Gloria Mercedes Noriega Monar

Licenciada en Derecho y CCPP, Máster en derecho notarial y registral por la Universidad Privada San Martín de Porres. Master en Derecho Internacional de la empresa por la Universidad de Barcelona. Cuenta con diversos estudios y diplomados sobre derecho laboral, contrataciones del Estado, derecho constitucional, derecho laboral, derecho civil y comercial, entre otros. Escritora de editorial de Derecho y Cambio Social. Escritora de Editorial académica española de diversos temas jurídicos o artículos varios, se ha desempeñado durante 16 años como asesora legal corporativa con cargos de jefe de asesoría jurídica y gerente legal en grupos económicos como: banca, agroindustria, estudios jurídicos, construcción e inmobiliaria, telecomunicaciones, procuraduría, entre otros. Fue asesora del procurador de una Municipalidad Distrital de Miraflores, corporate legal advisor de Alster. Jefe de Asesoría Jurídica de FONDOEMPLEO y actualmente se desempeña como docente a tiempo completo de post grado de la Universidad Norbert Wiener y consultora externa de grupos económicos y estudios renombrados.



Elmer Huaman Estrada

Abogado por la Universidad de Piura. Magíster en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social por la PUCP. Es docente a nivel de pregrado y posgrado de Derecho Laboral en la Universidad San Ignacio de Loyola y en la Universidad Tecnológica del Perú, y ha sido docente de Derecho Laboral en la Facultad de la Universidad de Piura. Miembro de la Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Actualmente es Socio y Jefe del área de Derecho Laboral de LAZO & DE ROMANA & BRAVO ABOGADOS.

INVERSIÓN

Inversión	S/ 1,200
Número de Cuotas	3
Cuota	S/ 400

REQUISITOS

- DNI / Pasaporte Vigente/ Carné de extranjería
- Copia del grado o título profesional universitario o carrera técnica
- Solicitud de inscripción debidamente llenada
- Constancia de pago por derecho de inscripción

RECONOCIMIENTOS



La Escuela de Posgrado de la UNW se encuentra entre las mejores universidades del país, según **Merco** (Monitor Empresarial de Reputación Corporativa).



TOP 15

América
economía

Del Ranking
de Universidades 2021

TOP 12

Scopus[®]

En Producción
Científica



INFORMES

📞 989 069 626

✉ karen.torres@uwiener.edu.pe

🌐 www.posgrado.uwiener.edu.pe

📍 Jr. Larrabure y Unanue 110, piso 1,
Santa Beatriz, Lima

Síguenos en: [!\[\]\(0aff635c4179ba9e710b00f4b01d3b20_img.jpg\)](#) [!\[\]\(29658d981ebdf5edc259074cbf6110e0_img.jpg\)](#) [!\[\]\(9b3d169a802e50e3425ebff869ff6250_img.jpg\)](#) [!\[\]\(510c3e621c59b50959bed0883f15fd7c_img.jpg\)](#)