



Universidad  
Norbert Wiener  
Posgrado

VERY GOOD



# MAESTRÍA EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO Y LIDERAZGO ORGANIZACIONAL

# PRESENTACIÓN

La Maestría en Gestión del Talento Humano y Liderazgo Organizacional forma especialistas capaces de gestionar estratégicamente el talento en las organizaciones, impulsando el desarrollo sostenible y la innovación. Su malla curricular está alineada con las tendencias globales y está diseñada para que los estudiantes desarrollen competencias en liderazgo, toma de decisiones basada en análisis de datos y tecnología, evaluación del desempeño organizacional y construcción de una cultura corporativa ética y responsable.

Te invitamos a potenciar tu liderazgo con una experiencia académica flexible, desafiante y alineada a los retos actuales del mundo organizacional. Prepárate para liderar equipos de alto desempeño y aportar soluciones estratégicas que generen impacto real en tu entorno profesional.



# ¿POR QUÉ ELEGIRNOS?



## MALLA CURRICULAR ALTAMENTE ESPECIALIZADA

Diseñada para transformar la gestión del talento con enfoque estratégico y práctico. Integra liderazgo, analítica de personas, transformación digital para impulsar culturas organizacionales innovadoras y de alto desempeño.



## CERTIFICACIONES PROGRESIVAS

Los estudiantes obtienen como parte de su plan de estudios, certificaciones progresivas enfocadas en liderazgo estratégico y gestión del cambio organizacional.



## PLANA DOCENTE EXPERTA

Profesionales con amplia trayectoria en gestión del talento, transformación organizacional y liderazgo estratégico, tanto en el ámbito corporativo como en organismos internacionales.



## MISIÓN ACADÉMICA (OPCIONAL)

Vive una experiencia internacional enriquecedora a través de una misión académica presencial, donde podrás ampliar tu visión profesional, fortalecer tu perfil y generar valiosas redes de contacto.



## MODALIDAD 100% VIRTUAL Y FLEXIBLE

Accede a tus clases desde cualquier lugar con nuestra plataforma CANVAS disponible 24/7. Las sesiones en vivo se dictan por Microsoft Teams y quedan grabadas para que las revises cuando lo necesites.



## PREPARACIÓN DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN O TESIS

El plan de estudios contempla 3 cursos de investigación los cuales guían al estudiante en la elaboración de su trabajo de investigación o tesis, teniendo en cuenta la importancia del impacto en el campo del talento humano y la gestión organizacional.



# NUESTROS CONVENIOS Y ALIANZAS INTERNACIONALES



## **ESPAÑA**

Universidad Pontificia  
de Salamanca

Universidad Miguel  
Hernández de Elche



## **MÉXICO**

Universidad del Valle  
de México–UVM

Universidad de Celaya – UDEC



## **COLOMBIA**

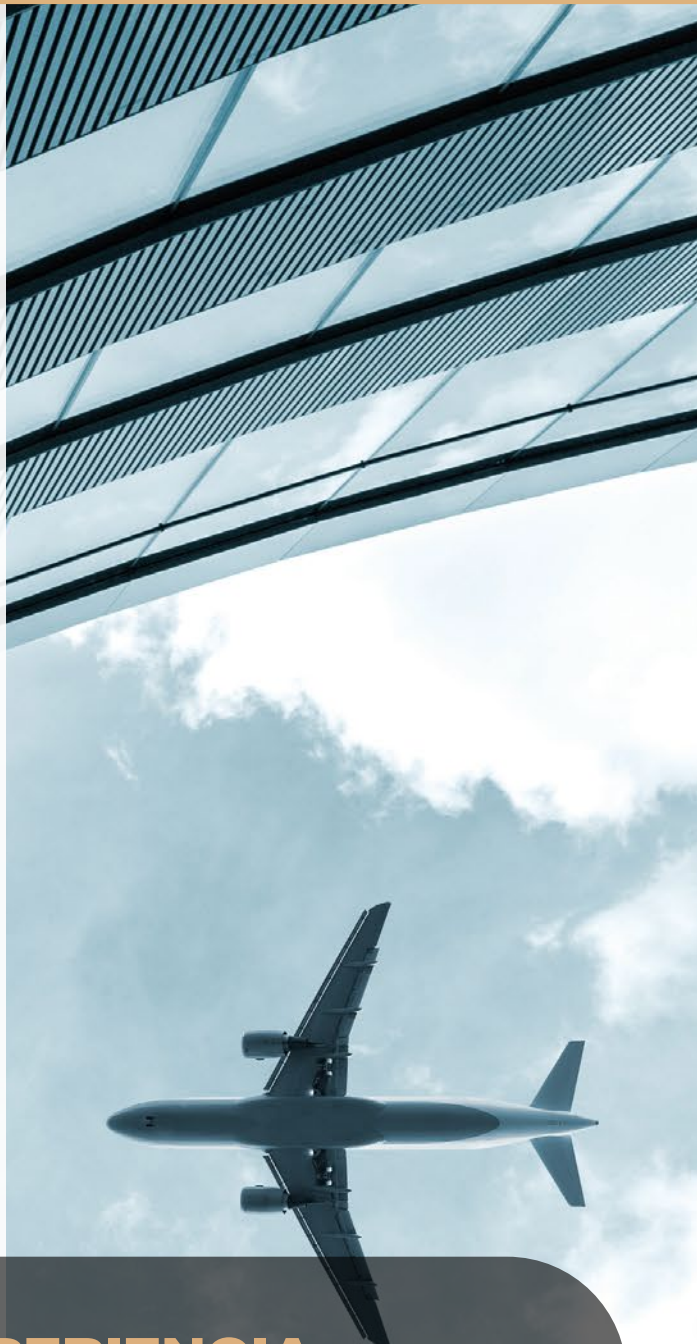
Universidad CES

Universidad Antonio Nariño

## **EXPERIENCIA INTERNACIONAL COMPLEMENTARIA**

Desarrollamos actividades de internacionalización como un aspecto fundamental para complementar la formación de nuestros maestrandos, tales como foros académicos internacionales, masterclasses, pasantías y clases espejo, en convenio con universidades de prestigio.

Estas iniciativas proporcionan a nuestros estudiantes de posgrado una perspectiva global y estratégica, al mismo tiempo que fortalecen su red de contactos profesionales.



# MAPA CURRICULAR

La malla curricular consta de 48 créditos y 12 asignaturas desarrolladas en 12 meses

CICLO I	Dirección estratégica del talento humano	Trabajo de investigación I	Liderazgo organizacional desde la psicología social	Perspectivas sobre la teoría del liderazgo
CICLO II	Employee experience, ética y cultura organizacional	Trabajo de investigación II	Investigaciones basadas en evidencias	Liderando el cambio organizacional
CICLO III	Gestión de compensaciones y normativa laboral	Trabajo de investigación III	Atracción, selección y desarrollo de competencias	People analytics y toma de decisiones basada en datos



## CERTIFICACIONES PROGRESIVAS

- Liderazgo estratégico del talento humano, al finalizar el primer ciclo.
- Gestión del cambio organizacional, al finalizar el segundo ciclo.

(\*) La universidad se reserva el derecho de realizar ajustes en la malla curricular como parte de su compromiso con la mejora continua. De presentarse alguna modificación en la programación académica, esta será informada con la debida anticipación.



# ¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO?

A profesionales de Administración, Psicología, Gestión del Emprendimiento y a todas las personas interesadas en liderar procesos de gestión del talento, cambio organizacional o desarrollo de la cultura en empresas públicas, privadas o en el ámbito de la consultoría.

## PERFIL DEL EGRESADO

El egresado de la Maestría en Gestión del Talento Humano y Liderazgo Organizacional se distingue por su capacidad para:

- Optimizar procesos organizacionales con metodologías innovadoras alineadas al logro de resultados empresariales sostenibles.
- Gestionar talento humano mediante atracción, desarrollo y fidelización de competencias.
- Promover entornos laborales inclusivos, éticos y orientados al bienestar de las personas que favorezcan el alto desempeño.
- Liderar equipos y procesos de cambio sostenible en contextos complejos.
- Tomar decisiones empresariales basadas en analítica de datos y en el diseño de políticas de compensación.
- Generar y difundir conocimiento científico en el campo de la gestión del talento y liderazgo organizacional.

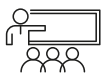


# METODOLOGÍA



## AULA INVERTIDA

Los estudiantes son protagonistas de su propio aprendizaje, revisando los contenidos teóricos a su ritmo a través de la plataforma virtual y aplicándolos en sesiones en vivo junto al docente.



## MÉTODO DEL CASO

Se promueve el desarrollo de habilidades de análisis y toma de decisiones mediante el estudio de casos reales vinculados al contexto profesional.



## CONFERENCIAS Y MASTERCLASSES

Expositores invitados, especialistas en diversas áreas, comparten experiencias y tendencias actuales para fortalecer las competencias directivas y técnicas.



## APRENDIZAJE POR PROYECTOS

Los estudiantes desarrollan competencias mediante la planificación y ejecución de proyectos reales o simulados que resuelven problemas significativos.



# PLANA DOCENTE CON AMPLIA EXPERIENCIA Y TRAYECTORIA

---

## **DOCENTE REFERENTE:**

---

### **MARÍA DEL CARMEN PORTOCARRERO VARELA**

Ejecutiva senior con más de 25 años de experiencia en gestión del talento humano, transformación cultural y responsabilidad social corporativa. Ha liderado áreas de Recursos Humanos en sectores como portuario, farmacéutico, ingeniería, seguros y transporte, además de desempeñar funciones comerciales en empresas internacionales. Cuenta con 13 años de trayectoria en Naciones Unidas (NY y Misiones de Paz). Actualmente es CEO y Directora Ejecutiva de Inspira Group.

## **PLANA DOCENTE:**

---

### **ANA LORENA ELGUERA PAJARES**

Licenciada en Psicología Organizacional. Magíster en Gestión del Talento. Especialista en atracción, retención y desarrollo de talento. Experiencia en capacitación, clima laboral y gestión de indicadores de desempeño en sector automotriz.

### **JUAN FRANCISCO SALAZAR LLANOS**

Doctor en Administración. Licenciado en Ingeniería. Experiencia como Director de Investigación y Coordinador de Escuela Profesional universitaria. Trayectoria en gestión empresarial como Gerente General en Peruvian Burger y asesor estratégico.

### **RUBY OLGA ROJAS TORRES**

Licenciada en Psicología. Maestra en Desarrollo Organizacional y Dirección de Personas. Especialista en gestión de desempeño, clima laboral y cultura organizacional. Experiencia en proyectos de transformación con KPIs y SAP, consultora y coach ejecutivo.



# PLANA DOCENTE CON AMPLIA EXPERIENCIA Y TRAYECTORIA

---

## **RUNE JENS VILCA ARAUCO MENGONI**

Licenciado en Psicología Organizacional y Educación. Maestría en Recursos Humanos y Educación. Más de 20 años de experiencia, 14 de ellos como gerente en sectores educativo, industrial y de hidrocarburos.

## **TANIA LIP MARÍN**

Licenciada en Psicología Organizacional. Experta en desarrollo humano y liderazgo. Responsable de implementar el área de Desarrollo Humano en la Clínica Centenario Peruano Japonesa. Experiencia en Aldeas Infantiles SOS Perú.



# ¿QUÉ GRADO RECIBIRÁS?

Recibirás el grado de **Maestro en Gestión del Talento Humano y Liderazgo Organizacional**, otorgado por la Universidad Norbert Wiener.

**Indispensable:** \*Aprobar todos los cursos del plan de estudios, haber asistido al 70% de las clases, acreditar un segundo idioma, sustentar y aprobar el trabajo de investigación o tesis.

# INFORMACIÓN GENERAL



## INICIO

25 de mayo del 2026



## DURACIÓN

12 meses



## MODALIDAD

a distancia



## HORARIO

Jueves de 7:45 p.m. a 10:00 p.m. y  
Sábados de 4:00 p.m. a 6:15 p.m.

(desde el módulo 2, sábados de  
2:00 p.m. a 6:45 p.m.)



## CRÉDITOS

48 créditos

\*La Universidad Norbert Wiener se reserva el derecho de hacer cambios en el programa por motivos de fuerza mayor.





# ¿CUÁNTO SERÁ TU INVERSIÓN?

	REGULAR	20% OFF CONVENIO	30% OFF EGRESADO
Inversión	<b>S/ 16<sup>,000.00</sup></b>	<b>S/ 12<sup>,920.00</sup></b>	<b>S/ 11<sup>,380.00</sup></b>
Admisión	<b>S/ 300.00</b>	<b>S/ 300.00</b>	<b>S/ 300.00</b>
Matrícula	<b>S/ 300.00</b>	<b>S/ 300.00</b>	<b>S/ 300.00</b>
Cuota (16)	<b>S/ 962.50</b>	<b>S/ 770.00</b>	<b>S/ 673.75</b>
Cuotas (20)	<b>S/ 770.00</b>	<b>S/ 616.00</b>	<b>S/ 539.00</b>

**\*\*Precios válidos solo durante la campaña de admisión 2026. Sujetos a variación en futuras convocatorias. \*Los descuentos se aplican sobre la cuota regular. \*Consulta por nuestro financiamiento directo en 16 y 20 cuotas sin intereses, ofrecido por la UNW o hasta 24 o 36 cuotas sin intereses con Scotiabank. Consulta condiciones.**



## REQUISITOS

- Grado académico de Bachiller registrado en SUNEDU.
- Solicitud de admisión, debidamente completada.
- Copia de DNI, pasaporte vigente o carné de extranjería.
- Recibo de pago por derecho de admisión (S/. 300).
- Foto digital que cumpla con las características solicitadas.

# CONTÁCTANOS



**Karen Torres**



**945 623 552**



**karen.torres@uwiener.edu.pe**



**Conoce nuestros  
programas:**



**posgrado.uwiener.edu.pe**